

PROGRAM ROZWOJU HUFCA ZIEMI WODZISŁAWSKIEJ na lata 2015 r. - 2019 r.

Program rozwoju hufca na rok 2015 - 2019 r. obejmuje
następujące obszary strategiczne:

- ✓ program
- ✓ praca z kadrami, kształcenie
- ✓ finanse i gospodarka
 - ✓ wizerunek hufca
 - ✓ rozwój liczebny

Misja hufca.

Wszechstronny rozwój młodych ludzi poprzez stosowanie metody harcerskiej w taki sposób by każdy z młodych i zaangażowanych ludzi mógł wykorzystać swoje umiejętności i chęć działania na rzecz drugiego człowieka - koleżanki/ kolegi.

W gromadach i drużynach skupić wszystkich młodych ludzi mających pomysł na życie w grupie rówieśników szukających nowych przyjaźni, umiejących realizować swoje pomysły, wrażliwych na ludzi pokrzywdzonych przez los, przez to kształtować swój charakter i umysł. Umiejących podając wysiłek umysłowy i fizyczny dla bliźniego i dla siebie. Poprzez realizację harcerskich ideałów zawartych w:

- ✓ Prawie zucha
- ✓ Prawie harcerskim
- ✓ Obietnicy zucha
- ✓ Przrzeczeniu harcerskim
- ✓ Zobowiązaniu instruktorskim

Chcemy pomagać w poszukiwaniu sposobu życia i kształtowania charakteru i umiejętności własnych potrzebnych w życiu.

Opis hufca.

Hufiec Ziemi Wodzisławskiej działa na terenie powiatu wodzisławskiego z wyłączeniem miasta Rydułtowy. Corocznie na dzień 31 grudnia odnotowujemy ok. 400 zuchów, harcerzy i instruktorów.

W hufcu działają:

- **Szczepy:**

- ✓ Szczep Smoki w Pszowie
- ✓ Szczep Markłowice im. prof. Moniki Gruchmanowej
- ✓ Szczep Czyżowice
- ✓ Szczep Szarej Lilijki - Głóżyny

Łącznie w szczepach i poza nimi działają:

- **Gromady zuchowe:**

- ✓ 1 Gromada Zuchowa „Mieszkańcy Lasu”
- ✓ 5 Gromada Zuchowa „Wszędobylskie Wiercipięty”
- ✓ 6 Gromada Zuchowa „Leśni Tropiciele”
- ✓ 7 Gromada Zuchowa „Słoneczne Zuchy”
- ✓ 10 Gromada Zuchowa „Bajkowy Świat”
- ✓ 11 Gromada Zuchowa „Grające Krasnoludki”
- ✓ 15 Gromada Zuchowa „Przyjaciele Lasu”
- ✓ 17 Gromada Zuchowa „Czyżyki”
- ✓ 24 Gromada Zuchowa „Tęczowe Smoczątko”
- ✓ 42 Gromada Zuchowa „Smocze Wzgórze”
- ✓ 64 Gromada Zuchowa „Wesołe Skauciątka”
- ✓ 69 Gromada Zuchowa „Sysunie”

- **Drużyny harcerskie i wielopoziomowe**

- ✓ 1 Drużyna Harcerska „ZEW”
- ✓ 4 Wielopoziomowa Drużyna Harcerska „Kompas”
- ✓ 6 Drużyna Harcerska „Komando Smoki”
- ✓ 9 Drużyna Harcerska (wodna) przy SP9
- ✓ 16 Drużyna Harcerska im. Żwirki i Wigury
- ✓ 17 Drużyna Harcerska "Waleczne Lwy"
- ✓ 21 Drużyna Harcerska „Ogniste Smoki”
- ✓ 27 Wielopoziomowa Drużyna Harcerska „Enigmatyczne Smoki”
- ✓ 64 Drużyna Harcerska „Skaut” im. Maksymiliana Cieslika
- ✓ 111 Wielopoziomowa Drużyna Konna w Markłowicach
- ✓ 724 Artystyczna Drużyna Harcerska „Duchy Żywiołów”
- ✓ próbna Drużyna Harcerska działająca przy SP w Bluszczowie
- ✓ próbna Drużyna Harcerska działająca przy SP w Olzie

- **Drużyny starszoharcerskie i wędrownicze**

- ✓ 5 Drużyna Starszoharcerska im. Kazimierza Puławskiego
- ✓ 13 Drużyna Starszoharcerska „Szare Cienie”
- ✓ 15 Drużyna Starszoharcerska „Dansanpe z Mar”
- ✓ 23 Drużyna Starszoharcerska „Elitarne Smoki”
- ✓ 24 Drużyna Starszoharcerska „Białe Smoki”
- ✓ 17 Drużyna Wędrownicza „Wagabunda”

- **Kręgi**

- ✓ Krąg Instruktorski „Głozyny”
- ✓ Krąg Instruktorski „Gorzyce”
- ✓ Harcerski Krąg Seniora "SKAUT"

ANALIZA SYTUACJI WEWNĘTRZNEJ I ZEWNĘTRZNEJ HUFCA.

Silne strony hufca.

Gromady i drużyny skupione są w szczepach w związku, czym lepiej będzie realizowana zasada ciągu wychowawczego. Budowanie silnej pozycji ZHP w miejscu działania poprzez zgodne z prawem harcerskim i przyrzeczeniem działanie na rzecz lokalnej społeczności oraz gromad drużyn.

- ✓ Samodzielność programowa gromad, drużyn, szczepów
- ✓ Dobre relacje i współpraca z rodzicami
- ✓ Dobre relacje z dyrekcjami większości szkół
- ✓ Dobra współpraca z samorządami lokalnymi

Szczepy, drużyny mają do dyspozycji mają do dyspozycji swoje harcówki niezależnym dostępem i dobrymi warunkami lokalowymi umożliwiającymi prowadzenie zbiórek i zajęć posiadanie baz obozowych z uregulowaną własnością posiadanie wynajmowanego lokalu (biura) hufca poprawna współpraca z innymi organizacjami (PTTK PCK) bliskie tereny biwakowe - Beskidy 92 - letnia tradycja hufca.

Do mocnych stron hufca można zaliczyć rozrost kadry składającej się z harcerzy

powracających po latach do służby.

Słabe strony hufca.

- ✓ brak instruktorów chcących się zaangażować w kształcenie kadry - brak zespołu kształcenia kadry
- ✓ brak pracy z kadrami, słaba integracja kadry i instruktorów
- ✓ słaba praca drużyną metodą harcerską, słaba praca zastępami
- ✓ niewystarczająco wykorzystywana praca w drużynach w realizacji zadań zespołowych
- ✓ słaba praca zespołu kwatermistrzowskiego
- ✓ brak zespołu pozyskiwania środków na realizację zadań gospodarczych
- ✓ brak wystarczających środków hufca na realizację zadań statutowych,
- ✓ niewystarczająca ściągalność składek członkowskich
- ✓ brak podmiotów wspierających działalność gospodarczą hufca
- ✓ słabo rozumiana przez radnych rola celu wychowawczego hufca

PRZEWAGA STRATEGICZNA

- ✓ Hufiec ZHP Ziemi Wodzisławskiej jest największą organizacją harcerską działającą na terenie Powiatu wodzisławskiego i należy do jednych z większych Chorałgi Śląskiej
- ✓ Uniwersalna harcerska metoda wychowawcza dająca możliwość rozwoju osobowości jednostce, otwarta wszystkich bez względu na pochodzenie, wyznanie i status społeczny
- ✓ Tradycja i społeczne uznanie dla roli harcerstwa w wychowaniu
- ✓ Duży potencjał instruktorski
- ✓ Akceptacja społeczna harcerstwa

WIZJA ROZWOJU HUFCA

Ostatni Zjazd Hufca określił cel strategiczny, jakim było:
Stworzenie warunków do tego, aby każde dziecko, młody człowiek z terenu Powiatu Wodzisławskiego miał możliwości przynależności do gromady zuchowej, drużyny harcerskiej, starszoharcerskiej, wędrowniczej, przy jednoczesnym zachowaniu wysokiego poziomu wychowania harcerskiego opartego na normach moralnych, wywodzących się z uniwersalnych wartości chrześcijańskich, kulturowych i etycznych, kształtujących postawy szacunku wobec każdego człowieka, nastawionego na rozwój intelektualny, duchowy, społeczny i fizyczny. Analizując stopień zrealizowania celu sprzed 2 - lat staje się jasnym, że nie wszystko udało się osiągnąć. Dalej borykamy się z problemami kadrowymi, nie udało się stworzyć atrakcyjnej oferty programowej. Istotnym problemem nadal są finanse Hufca, a działania podjęte w tym kierunku nie przyniosły spodziewanych efektów. sztuka całościowego i obiektywnego spojrzenia na nasz Hufiec, na jego mocne i słabe strony, na -drzemający potencjał doprowadziła nas do bardziej precyzyjnego określenia naszych celów i kierunków działania, dokonania trafnych wyborów i wyznaczenia celów strategicznych na najbliższe cztery lata.

I. Obszar strategiczny - program.

- ✓ Wzmocnienie wychowawczego charakteru programu hufca a co za tym idzie pracy wychowawczej w gromadach i drużynach
- ✓ Podniesienie, jakości i różnorodności oferty programowej hufca
- ✓ Wzmocnienie świadomości o przynależności do światowej rodziny skautowej.
 1. Drużynowi wspólnie z zespołem programowym hufca decydują o przedsięwzięciach programowych i wspólnie z swoimi środowiskami włączają się w ich organizację.
 2. Wszystkie przedsięwzięcia programowe muszą być zaplanowane przeprowadzone i podsumowane.
 3. Program hufca musi być tak podzielony, aby poszczególne formy były realizacją potrzeb poszczególnych grup wiekowych.
 4. Wszystkie formy programowe muszą być atrakcyjne, różnorodne dla młodego człowieka
 5. Praca wszystkich gromad i drużyn musi mieć charakter wychowawczy.
 6. Drużynowi swą pracę opierają o Podstawy wychowawcze ZHP.
 7. W hufcu będzie dostępna biblioteczka, która będzie systematycznie uzupełniana.
 8. Kadra hufca wspiera w pracy wychowawczej młodych drużynowych.
 9. Drużynowi współpracują z rodzicami i szkołą jako naturalnymi sprzymierzeńcami pracy drużyn.
 10. Drużyny współpracują z sobą.
 11. Wszystkie drużyny pracują zgodnie z odpowiednią dla siebie metodyką.
 12. Drużynowi będą traktować obóz, jako naturalną kontynuację pracy drużyny.

II. Obszar strategiczny - praca z kadra, kształcenie

- ✓ Budowa wspólnoty instruktorskiej hufca.
- ✓ Koordynacja wszystkich hufcowych zespołów instruktorskich odpowiadających za pracę z kadra.
- ✓ Kształcenie kadry.
 1. Kadra zna się dobrze i szanuje się nawzajem.
 2. Organizacja na wysokim poziomie przedsięwzięć dla kadry.
 3. Instruktorzy, drużynowi podejmujący pracę z drużynami czują się współodpowiedzialni za hufiec i jego przyszłość.
 4. Każdy instruktor chcący znaleźć dla siebie miejsce w hufcu mógł to realizować poprzez swoją pracę na rzecz hufca.
 5. Szeroko konsultowane a potem realizowane potrzeby kadry w zakresie kształcenia.
 6. Kursy, szkolenia i warsztaty muszą podkreślać ważną rolę w ZHP instruktora, drużynowego, przybocznego, zastępowego, szeregowego członka.
 7. We wszystkich formach kształcenia należy podkreślać wychowawczy charakter ZHP.

8. Dbać o przeszkolenie i przygotowanie funkcyjnych do służby.
9. Oceniamy i nagradzamy wkład pracy instruktorskiej.

III. Obszar strategiczny - finanse i gospodarka

- ✓ Wdrożenie programu finansowego hufca dla potrzeb działalności statutowej komendy i podstawowych jednostek organizacyjnych
- ✓ Usystematyzowanie spraw związanych z zarządzaniem finansami i majątkiem hufca
Zróźnicowanie źródeł pozyskiwania środków dla harmonijnego rozwoju hufca.
 1. Poszukiwanie nowych źródeł finansowania działalności statutowej
 2. Przygotowanie kadry do samodzielnego pozyskiwania środków opracowywania wniosków konkursowych
 3. Powiększenie majątku hufca
 4. Odnowienie sprzętu obozowego (zakup nowych namiotów)
 5. Zwiększenie przychodów z 1 procenta podatku dochodowego od osób fizycznych

IV. Obszar strategiczny - wizerunek hufca

- ✓ Zbudowanie silnej pozycji harcerstwa w powiecie miastach i gminach.
- ✓ Rozwój kontaktów zewnętrznych
- ✓ Stała wizualizacja hufca.
 1. Współdziałanie z innymi organizacjami o zbieżnych celach statutowych
 2. Informowanie władz samorządowych o działalności, sukcesach i niepowodzeniach harcerstwa
 3. Hufiec Ziemi Wodzisławskiej, jako rzecznik potrzeb dzieci i młodzieży
 4. Instruktorzy i drużynowi traktowani przez rodziców i nauczycieli, jako partnerzy w procesie wychowania
 5. Kadra hufca umiejętnie kreuje wizerunek hufca, jako organizacji zajmującej się wychowaniem dzieci i młodzieży
 6. Strona internetowa hufca źródłem informacji dla członków, rodziców oraz sympatyków

V. Obszar strategiczny - rozwój liczebny

- ✓ Zapewnienie warunków do wzrostu liczebnego hufca.
 1. Opracowanie działania drużyn w powiecie
 2. Coroczny wzrost procentowy zorganizowania na terenie działania hufca
 3. Podniesienie, jakości harcerskiej działalności i poziomu wychowania
 4. Komenda hufca zapewnia wszystkim zainteresowanym dostęp do informacji o harcerstwie
 5. Dalsze poszukiwanie i szkolenie nauczycieli na drużynowych.

